Finland Festivals

Eerikinkatu 3 B
FI-00100 Helsinki
www.festivals.fi

Vastuullisuusohjelma 2026-27

Yleistä

Finland Festivalsin (FF) arvot ovat:

Ammattimaisuus
- FF vahvistaa ammattimaisesti toimivien taide- ja kulttuurifestivaalien sidosryhmäyhteistyötä, seuraa alan kansainvälistä kehitystä ja tarjoaa festivaalien työntekijöille välineitä kehittää omaa ammattitaitoaan.

Tasapuolisuus
- FF edistää festivaaliensa toimintaedellytyksiä tasapuolisesti sijainnista, kokoluokasta tai taidelajista riippumatta.

Vastuullisuus
- FF toimii ekologisen kestävyyden, sosiaalisen yhdenvertaisuuden, saavutettavuuden ja monimuotoisuuden edistämiseksi. FF tarjoaa jäsenilleen välineitä vastuullisuuden kehittämiseen.

FF on määritellyt, että Finland Festivals on syrjinnästä vapaa yhdistys. Jokaisen jäsenen on hyväksyttävä periaatteet niin jäsenyyden ehdoksi kuin kaikkeen toimintaan osallistumisen ehdoksi. Periaatteet ovat (www.festivals.fi/finland-festivals-on-syrjinnasta-vapaa-yhdistys/):

> *Tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun vaatimukset pohjautuvat tasa-arvolakiin, yhdenvertaisuuslakiin ja työturvallisuuslakiin. Näihin lakeihin perustuvat velvoitteet ja oikeudet koskevat kaikkia toimintaan osallistuvia.*
>
> *Festivaalien katto-organisaatio, Finland Festivals, on syrjinnästä vapaa yhdistys. Emme hyväksy rasismia, ikäsyrjintää, seksismiä, heteroseksismiä, transfobiaa, ableismia, luokkasyrjintää tai kehokommentointia. Emme tee oletuksia ihmisten identiteetistä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, taustasta, kehosta tai kokemuksista – emme myöskään kysele niistä. Jokainen saa kertoa itsestään sen mitä kokee tarpeelliseksi ja mielekkääksi.*
>
> *Emme käytä kieltä, joka on toisille loukkaavaa tai alistavaa. Tarkkuus kielenkäytössä edistää turvallisen tilan luomista.*
>
> *Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja tasa-arvoisesti. Kunnioitamme toistemme rajoja. Tiedostamme omat ennakkoluulomme ja etuoikeutemme, ja vastaamme rakentavaan kritiikkiin asiallisesti ja korjaamalla käytöstämme.*
>
> *Emme ole täydellisiä ja välillä epäonnistumme. Kannustamme toisiamme ottamaan vastuun sanoistamme, teoistamme ja epäonnistumisistamme.*

Finland Festivals

1.
Hyvä hallinto

FF toimii läpinäkyvästi ja noudattaa hyvän hallinnon periaatteita.

FF:n palvelulupaus on:
Finland Festivals toimii nopeasti ja proaktiivisesti, kuuntelee jäseniään ja reagoi viipymättä muuttuviin olosuhteisiin. FF toimii avoimesti ja läpinäkyvästi ja edistää tasapuolisesti kaikkien jäsentensä etuja. Lupaus sisältää:
- jäsenten osallistaminen toiminnan kehittämiseen ja päätöksentekoon
- mahdollisimman selkeät toimintamallit
- vastuullinen taloudenhallinta.

Hyvän hallinnon mukainen toiminta on osallistavaa, luottamusta ja tyytyväisyyttä herättävää ja varmistaa toiminnan laadun ja jatkuvuuden.

Tapa toimia:
FF on voittoa tavoittelematon yhdistys, joka kohdentaa tulonsa sen säännöissä ja strategiassa määriteltyyn toimintaan. Kaikessa toiminnassa noudatetaan lakeja ja hyvän hallinnon vaatimuksia. FF noudattaa avustusten ehdoissa määriteltyjä toimintaperiaatteita.

Hallituksen valitsee FF:n sääntömääräinen syyskokous siten, että aina puolet hallituksessa on erovuorossa (yhden jäsenen kausi on kaksi vuotta, sama henkilö voi toimia hallituksessa korkeintaan kuusi vuotta yhteen menoon). Kiintiöitä ei ole määritelty, mutta ehdokasasettelun viestinnässä korostamme aina sitä, että mies- ja naisoletettuja pitäisi olla suurin piirtein sama määrä ja että hallituksen jäsenet edustaisivat monipuolisesti erilaisia ja eri puolilla Suomea olevia festivaaleja. Lisäksi kannustamme myös eri vastuualueiden henkilöitä hakeutumaan hallitustyöhön (johtajien lisäksi taiteellisia johtajia, talousjohtajia, tuottajia ja muita festivaaliammattilaisia).

Talous on toimivan johdon ja hallituksen vastuulla, mutta lopulliset budjettipäätökset tekee yhdistyksen sääntömääräinen kokous. Kaikki menot on määritelty vuosibudjetissa, ja ne taas on määritelty toimintasuunnitelman eri osioissa. Talouden kestävyys on pyritty turvaamaan pienellä taseessa olevalla puskurilla, jota voidaan käyttää, jos ennakoimattomia muutoksia talouden suhteen ilmenee.

Hallitus ja toimiva johto määrittelevät toimintasuunnitelman ja budjetin. Strategiatyössä (nykyinen voimassa vuosina 2025-26) järjestetään lukuisia taustakeskusteluja ja kyselyjä koko jäsenistölle, jolloin kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa lopputulokseen. Varsinaiset päätökset tehdään aina jäsenkokouksissa enemmistöperiaatteella hallituksen esitysten pohjalta. Lisäksi järjestämme koko jäsenistölle (johtajat, tuottajat ja muut festivaaliammattilaiset) avoimia etäaamutapaamisia kerran kuussa, joissa voi vapaasti keskustella ajankohtaisista aiheista. Muita sidosryhmiä (muut kulttuurijärjestöt, kunnat, ministeriöt) kontaktoidaan aina tarvittaessa.

Osallistamme jäseniämme toimintamme kehittämiseen ja päätöksentekoon. Toimintamme tuloksista raportoidaan avoimesti ja mitattavasti. Taloudenhallintamme on vastuullista, ja suunnittelemme talouttamme pitkäjänteisesti ja ennakoiden. Pyrimme aina toimimaan kustannustehokkaasti, laadusta huolehtien. Julkisen

rahoituksen vakaus ja kehitys on keskeinen indikaattorimme toimintamme vastuullisuudesta.

Kehityskohteet:
Kehitämme edelleen etäosallistumismahdollisuuksia ja lisäämme tarvittaessa vierailuja jäsenfestivaaleille koko Suomessa varmistaaksemme, että tarjoamamme palvelut ovat ajanmukaiset ja tasavertaisesti kaikkien jäsentemme saatavilla. Osallisuutta vahvistamme myös kehittämällä jäsentyöryhmätyöskentelyä. Varmistamme että kaikki toimintamallimme ja -ohjeemme ovat vastuullisuuden näkökulmasta ajan tasalla.

2.
Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä kulttuurisen moninaisuuden edistäminen

Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionavustusten käyttöehtojen mukaisesti FF edistää toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä noudattaa tasa-arvolaissa ja yhdenvertaisuuslaissa säädettyjä työnantajavelvoitteita. FF:n digitaaliset alustat ovat esteettömiä ja digitaalisia palveluja koskevien lakien mukaisia.

Tapa toimia:
Finland Festivalsin toimistossa työskentelee vain kaksi henkilöä eikä ole odotettavissa, että lähivuosina määrä kasvaisi. Siksi FF:n oman toimiston tasolla varsinaista yhdenvertaisuussuunnitelmaa ei ole tehty. Perusperiaatteet on kuitenkin määritelty kannanotossa ”Finland Festivals on syrjinnästä vapaa yhdistys”, ja tämä koskee paitsi jäsenfestivaaleja myös FF:n toimiston työntekijöitä sekä eri projekteissa käytettäviä freelancereita.

Yhdenvertaisuudesta aktiivisesti huolehtiminen on läpikäyvä periaate kaikessa toiminnassa. Erityisesti pienen toimiston tapauksessa on syytä olla selkeä ja kirkas sen suhteen, kenen vastuulla on puuttua mahdollisiin epäkohtiin ja miten niistä on työntekijän syytä viestiä. Pienen toimiston osalta vastuut ovat selkeät: nämä asiat kuuluvat ensisijaisesti FF:n puheenjohtajalle ja hänen estyessään varapuheenjohtajalle. Linjaus koskee paitsi vakituisia työntekijöitä myös FF:n käyttämien ostopalvelujen työntekijöitä ja freelancereita.

FF:n kahdeksankieliset verkkosivut ovat esteettömät ja kaikissa järjestämissämme seminaareissa ja vastaavissa huolehdimme siitä, että tilat ovat esteetömiä.

FF:llä ei ole mandaattia määritellä jäsenfestivaaliensa sisäisiä asioita, mutta FF on aktiivinen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa seminaariensa ja koulutuksensa kautta.

3.
Turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö

Finland Festivals pyrkii olemaan aidosti turvallinen ja syrjinnästä vapaa työyhteisö. Tämä merkitsee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta rekrytoinnissa, päätöksenteossa ja kaikessa viestinnässä.

FF pyrkii oman henkilöstönsä hyvinvoinnin varmistamiseen, mutta FF on myös sitoutunut koko taidealan työntekijöiden yhdenvertaiseen kohtelun ja työturvallisuuden jatkuvaan edistämiseen

Tapa toimia:
FF on syrjinnästä vapaa yhdistys.

FF noudattaa työpaikkakiusaamisen suhteen nollatoleranssia.

FF maksaa kaikille työntekijöille vähintään suositusten ja tariffien mukaiset korvaukset eikä käytä ilmaistyövoimaa. Edellytämme myös kumppaneiltamme vastuullisuutta työlainsäädännön, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien noudattamisessa.

Henkilöstömme työhyvinvointia edistämme muun muassa tarjoamalla joustavuutta työaikoihin, etätyömahdollisuudella, mahdollistamalla henkilöstön kouluttautumisen ja opintovapaat sekä helpottamalla työelämän, perhe-elämän ja muun yksityiselämän yhteensovittamista. Panostamme johtamisen ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

FF on sitoutunut varmistamaan turvallisen ja terveellisen työpaikan jokaiselle työntekijälle. Pyrimme käyttämään työyhteisöä tukevaa viestintää, jonka puitteissa haetaan, annetaan ja vastaanotetaan sosiaalista tukea. Sosiaalinen tuki on tärkeää jokaiselle työyhteisön jäsenelle – niin esihenkilöasemassa olevalle kuin vertaiselle kollegallekin. Sosiaalinen tuki voi liittyä konkreettisen työtehtävän suorittamiseen tai vain stressin purkamiseen. Laadukas palautevuorovaikutus on keskeistä, ja parhaimmillaan palautevuorovaikutus on rakentavaa dialogia, jossa kummallakin osapuolella on oikeus tulla kuulluksi, esittää kysymyksiä, näkemyksiä ja kommentteja. Sama periaate koskee myös yhteisessä toimistossa työskentelevien sisarjärjestöjen työntekijöitä.

Terveellisen työpaikan takaamiseksi FF:ssa on voimassa myös päihdeohjelma mahdollisia ongelmatilanteita ennakoiden.

FF on allekirjoittanut Yhdenvertainen musiikkiala -teesit tasa-arvon, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi musiikkialalla. Olemme myös Yhdenvertaisen kulttuurin puolesta ry:n jäsen.

Kehityskohteet:
Koska FF jakaa nykyisen toimistonsa kolmen muun kulttuurijärjestön kanssa, on syytä myös luoda toimenpideohjeet näiden kolmen yhteisön kanssa sellaisia tapauksia varten, joissa joku kokee häirintää toisen yhdistyksen työntekijöiden taholta.

4.
Ympäristövastuu

FF pyrkii kaikessa toiminnassaan mahdollisimman pieneen hiilijalanjälkeen. Tämä periaate ohjaa valintojamme niin matkustamisen kuin hankintojen ja alihankkijoiden valinnan suhteen.

FF on perustajajäsen Kestävän musiikkialan työkalupakki (KEMUT) -verkostossa ja sen kautta syntyneessä Elma.live -alustassa, joka tarjoaa erinomaiset apuvälineet ympäristötavoitteiden seuraamiselle ja toteuttamiselle niin FF:n toimistolle kuin kaikille jäsenfestivaaleillekin. Lisäksi FF suosittaa Ekokompassi-ympäristöohjelman käyttöönottoa kaikille jäsenilleen.

Tapa toimia:
FF huolehtii toimitiloissaan materiaalien kierrätyksestä kaikkien toiminnassa syntyvien jätelajien osalta (muovi, pahvi, paperi, biojäte, lasi, metalli, ongelmajäte). Kokouksissamme ja seminaareissamme tarjoilemme vain kasvisruokaa ja/tai kalaa. Punaista lihaa emme tilaisuuksissamme tarjoile lainkaan.

Työmatkojen osalta käytämme vähiten saastuttavia vaihtoehtoja aina kun se on realistisesti mahdollista. Kotimaassa suosimme junan käyttöä, ulkomaanmatkoilla pyrimme käyttämään mahdollisimman suoria lentoja ja uusia koneita käyttäviä yhtiöitä hiilijalanjäljen minimoimiseksi. Kannustamme jäsenfestivaaleja toimimaan samojen periaatteiden mukaisesti ja järjestämme myös koulutuskokonaisuuksia asiasta yhdessä alan ammattilaisten kanssa.

Kehityskohteet:
Jos erityisesti lentomatkojen kompensaatiojärjestelmät kehittyvät, FF käyttää niitä kaikkien lentojensa kompensointiin.

Tämä vastuullisuusohjelma on vahvistettu Finland Festivals ry:n hallituksen kokouksessa 2.3.2026.